

テーマ「感染症対策を踏まえた働き方改革」

視点１ 行政との連携や働きかけ

- ・校務支援システム導入
- ・出張等の精選及びWeb会議・オンライン研修等の推進
- ・留守番電話機能付き電話の設置及び時間外の緊急連絡先の市教委等への設置
- ・市教委が行うべき業務の正常化（給食費の公会計化，学校施設開放関係（運動場の開放及び単発の開放を含む）
- ・教職員の増員及び特別支援教育支援員等の充実
- ・各種調査，依頼文書等の削減
- ・複数校での休日部活動の検討及び部活動指導員の導入及び指導員の確保
- ・夏季休業期間の短縮（週５時間を２回実施するのであれば授業時数確保のため）
- ・２学期制の導入
- ・オンライン授業の推進に向けて，カメラ等の整備

視点２ 自校での取組

- ・日課の変更による下校時刻の繰り上げ……事務処理，研修，消毒等の時間確保
- ・学校行事の精選……必要最小限で実施，次年度の見直しの指針
- ・儀式的行事の形態変更……放送で実施，内容の簡素化
- ・地域ボランティアの活用……登校指導，消毒作業
- ・通知表の見直し……所見は年度末のみ
- ・デジタル化の促進……各種日誌，職員会議資料，教育情報ネットワーク等の活用
- ・メール配信システムの活用……学校評価アンケート，保護者宛文書の削減
- ・PTA活動の見直し……活動内容の精選，協議内容のメール等での配信
- ・地域諸団体との連携……行事参加の削減，総会の文書決議 等
- ・学校評価アンケートの Forms 活用，健康アプリの導入
- ・退勤予定の視覚化（ホワイトボード）及び定時退勤日の導入と保護者への周知
- ・対面会議の削減（クラスルーム活用）
- ・行事の平日開催
- ・部活動の再編（吹奏楽部＋合唱部→音楽部へ）

視点３ 次年度に取り組みたいテーマ

- ・引き続き「働き方改革」に関するテーマをお願いしたい。