

テーマ「感染症対策を踏まえた働き方改革」

視点１ 行政との連携や働きかけ

- 休校中のリモート、在宅勤務の奨励
- 二学期制、通知表の改定（前期の所見削減）
- 「美浦村立小中学校時差出勤実施要項」による夏季休業日及び冬季休業日の県費負担職員の時差出勤
- 学校サポーター（村会計年度職員）の配置
- 常時換気している中での冷房・暖房運転の許可

視点２ 自校での取組

- 臨時休業中のテレワークの推進（小・中学校）
- オンラインソフトを活用した各種講演会、集会の実施（小・中学校）
- 年休末尾 1 時間取得の推進による気兼ねなく休める雰囲気づくり（小学校）
- 日々の教職員の検温カードをグーグルフォームに変更（小学校）
- 学年退勤日の設定、計画的な年休の取得（中学校）
- 平日に部活動休養日（２日）設定（中学校）

視点３ 次年度に取り組みたいテーマ

- G I G A スクール構想による 1 人 1 台端末利用の推進に向けた児童生徒の「情報モラル」育成に関する教員研修のあり方
- 虐待・DV (Domestic Violence) に関する学校の対応
- 児童生徒の自殺未然防止に関する学校の対応
- 今後の部活動の在り方、外部機関との連携等について