

下妻市校長会

1 研修課題

- (1) 安全・安心で快適な教育環境整備と危機管理にかかわる実践的研究の推進
- (2) 個を大切にせる教育と「チーム学校」としての支援体制の充実
- (3) 豊かな心と将来への夢を育む教育活動の推進
- (4) 横断的な学習における探究活動の推進を通じた「人財」育成
- (5) 「人財」育成に向けた教職員の資質・能力の向上のための研修の推進
- (6) 保幼小の連携と家庭教育支援の充実
- (7) 働き方改革と働きがいのある職場環境づくりの推進
- (8) 一人一人の発達段階や教育的ニーズに応じたインクルーシブ教育の推進
- (9) 地域コミュニティの中核として、地域とともにある信頼される学校づくりの推進
- (10) コンプライアンスの徹底と教職員の意識改革の推進

2 施 策

- (1) 毎月1回校長会を開催し、課題研修と連絡協議を行い、本市教育の向上に努める。
- (2) 県校長会・県西地区校長会との密接な連携を行い、累積的な研修を推進する。
- (3) 教頭会、教務主任会等との合同研修会、必要に応じて外部講師招聘等の実践研修を行う。
- (4) 市指導課、市教育研究会、関係機関と連携し、教職員の人材育成に向けた資質・能力向上のための研修体制を構築する。
- (5) 市教育委員会、働き方改革推進委員会と連携し研修を実施して、自校の職場環境の改善を図るとともに、市全体で仕事の在り方について改善策を検討する。

3 年間計画

月	日	研 修 内 容	会 場	備 考
4	2(水)	市校長会の運営組織づくりと研修計画の検討及び体制づくり	下妻市役所	校長会組織
5	1(木)	コミュニティ・スクールの運営と推進	下妻市役所	事例研修
6	3(火)	危機管理体制と地域の実態を踏まえた安全教育の充実	下妻市役所	事例研修
7	1(火)	SDGsの視点を踏まえた横断的・総合的な探究活動の充実	下妻市役所	事例研修
9	1(月)	働き方改革の推進と働きがいのある職場環境づくり	下妻市役所	事例研修
10	1(水)	「チーム学校」としての生徒支援体制の充実	下妻市役所	事例研修
11	10/31(金)	コンプライアンスの徹底と教職員の意識改革	下妻市役所	事例研修
12	2(火)	一人一人の発達の段階や教育的ニーズに応じた指導の充実	下妻市役所	事例研修
1	8(木)	保幼小連携と家庭教育支援を生かした学校経営の推進	下妻市役所	事例研修
2	3(火)	学校評価・教員評価・人事評価を生かした資質向上と人材育成	下妻市役所	事例研修
3	3(火)	本年度の反省と次年度の構想	下妻市役所	研究協議
備 考				