

古河市校長会

1 研修課題

- (1) 人権教育を基盤とした特色ある教育活動の実践
- (2) 教科横断的な視点に立ち、地域の実態を踏まえた創意工夫ある教育活動の推進
- (3) 家庭・地域と連携・協働して進めるコミュニティ・スクールの推進
- (4) 教職員一人一人を守り育て、キャリアステージに応じた研修の充実
- (5) 「人財」育成及び教職員の資質・能力の向上と教員評価・人事評価の充実と活用
- (6) 働き方改革による職場環境の改善及び教職員の意識改革の推進

2 施 策

- (1) 毎月1回の研修会開催を原則とし、各校持ち回りによる提案発表にて研修を行い、課題の共有と協働の確認を行う。
- (2) 市教育委員会や教育研究会、県校長会、県西地区校長会との連携を密にして研修の充実に努める。
- (3) 次世代を担う「人財」の育成については重点的に教頭会、教務主任会の研修事業との関連を図り、研修を深める。
- (4) 研修会場は「つつみ館」とし、必要に応じてweb連絡を行う。  
(令和7年4～6月は、つつみ館改修工事のためコスモスプラザを会場とする。)

3 年間計画

月	日	研 修 内 容	会 場	備 考
4	4(金)	古河市の教育運営方針について	コスモスプラザ	幹事・委員
5	1(木)	人権教育を基盤とした学校経営の実践	コスモスプラザ	小 堤 小
6	2(月)	「人財」育成及び組織の活性化につながる教員評価・人事評価について	コスモスプラザ	名 崎 小
7	1(火)	校長として教職員を育てる姿勢について	つつみ館	古河四小
8	1(金)	学校運営及び教育課程上の諸問題への取組	つつみ館	幹事提案
9	2(火)	学校コンプライアンス研修の充実	つつみ館	上大野小
10	2(木)	コミュニティ・スクール導入の現状と課題	つつみ館	大和田小
11	4(火)	ICT活用指導力の向上に向けた研修の充実	つつみ館	古河五小
12	1(月)	学校評価・教員評価・人事評価を生かした学校経営	つつみ館	総和北中
1	9(金)	個別最適・協働的な教師の学びのための研修会の確保について	つつみ館	三 和 中
2	2(月)	一人一人の教育的ニーズに応じた特別支援教育の充実	つつみ館	古河三中
3	2(月)	本年度の反省と次年度の構想	つつみ館	幹事提案
備 考				

