

1 研修課題

- (1) 一人一人の豊かな学びを実現する魅力ある学校づくりの推進
- (2) 自ら学び、考え、行動する力を育む教育活動の推進
- (3) 豊かな心と健やかな体を育む教育活動の推進
- (4) 家庭や地域等の連携・協働と学校段階等間の接続・連携の推進
- (5) 時代の変化に対応できる創意ある学校経営の推進
- (6) 働き方改革の推進による職場環境の改善と教育の質の向上
- (7) 「人財」育成を目指した研修及び学校の教育力の向上させる研究の推進

2 施策

- (1) 毎月1回以上の研修会を開催する。
- (2) 教頭会・教務主任会等と連携を密にし、教育改革の流れに即応した研修を深める。
- (3) 実践的な研修会を計画的に開催し、多角的・多面的な視野から研修に努める。
- (4) 県及び県西地区校長会等の関係諸団体と密接な連携を図りながら研修を進める。
- (5) 「人財」育成に関する研修を充実させ、自校の「人財」育成の向上を図るとともに、市全体で「人財」育成の在り方等について検討する。

3 年間計画

月	日	研修内容	会場	備考
4	3(木)	坂東市の教育運営方針について	市役所	講師：市教育長
4	30(水)	自ら学び、考え、行動する力を育む教育活動の推進	市役所	東中
5	30(金)	一人一人の豊かな学びを実現する魅力ある学校づくりの推進	市役所	岩井中
7	2(水)	教職員の資質・能力の向上を図る学校経営	市役所	南中
9	2(火)	時代の変化に対応できる創意ある学校経営	市役所	猿島中
10	1(水)	働き方改革の推進による学校業務の改善	市役所	七重小
11	4(火)	優れた実践力と応用力のあるミドルリーダーの育成	市役所	弓馬田小
12	2(火)	豊かな心と健やかな体を育む教育活動の推進	市役所	飯島小
1	6(火)	学校評価・教員評価・人事評価を生かした人材育成	市役所	神大実小
2	3(火)	家庭・地域と連携し教育力を生かす学校経営	市役所	岩井一小
3	3(火)	本年度の反省と次年度の構想	市役所	研究委員
備考		<p>○研修提案校は、行政順とする。</p> <p>○原則、第1・第3月曜日の午後は、原則市教委の関係上開催しない。</p>		