

1 研修課題

- (1) 創意と活力に満ちた学校経営の推進を通じた「人財」育成
- (2) 教職員の危機管理能力の育成による安心・安全な学校の構築及び防災教育の推進
- (3) 探究的な学びの充実による組織的な授業改善についての研究の推進
- (4) 教職員のキャリアステージに応じた人材育成の推進
- (5) 不祥事の未然防止とコンプライアンスの確保への取組
- (6) 教職員のウェルビーイングの実現を目指した働き方改革の推進
- (7) 家庭、地域、学校間の連携・協働を通じた活力ある学校づくりの推進

2 施 策

- (1) 連絡協議会は毎月開催し、本市教育の向上に努める。会場は常総市役所石下庁舎とする
- (2) 研修は研修課題に基づき、月の研修担当校提案の相互研修を主とし、講師を招聘しての研修を計画的に実施する。
- (3) 県校長会、県西校長会、教育研究会、市教育委員会、教頭会、教務主任会との連携を図り、働き方改革の流れに即応した研修の充実を努める。
- (4) 「『令和の日本型学校教育』の構築」について研修を行い、新しい時代における子どもたちの学びの姿とそれを担う教職員の資質・能力の向上を図る機会を市全体で共有する。
- (5) 自校の実態に応じて、教員評価及び人事評価のRPDCAサイクルの各段階における指導・助言と、教職員の資質の向上のための学校内外の研修の在り方を検証する。

3 年間計画

月	日	研 修 内 容	会 場	備 考
4	2(水)	常総市の教育運営方針及び研修計画について	石下庁舎	研究委員提案
5	2(金)	校経営ビジョンに基づく創意と活力に満ちた学校経営	石下庁舎	豊岡小
6	3(火)	教職員の危機管理能力の育成による安心・安全な学校づくり	石下庁舎	豊田小
7	2(水)	探究的な学びの充実による組織的な授業改善への取組	石下福祉センター	石下西中
9	2(火)	若手教員、ミドルリーダー、ベテラン教員の人材育成を通じた学校経営	石下福祉センター	菅生小
10	2(木)	不祥事の未然防止とコンプライアンスの確保への取組	石下庁舎	飯沼小
11	4(火)	教職員のウェルビーイングを目指した働き方改革の取組	石下庁舎	水海道西中
12	2(火)	家庭、地域、学校間の連携・協働による活力ある学校づくり	石下庁舎	水海道小
1	9(金)	一人一人の教育的ニーズに応じた特別支援教育の充実	石下庁舎	大生小
2	3(火)	学校評価、教員評価、人事評価を生かした学校経営	石下福祉センター	岡田小
3	3(火)	本年度の反省と次年度の構想	常総生学センター	研究委員提案
備 考		提案発表は4月と3月を除き、前年度から継続して、1 水海道小学校～17 水海道西中学校のローテーション(水海道小→大生小→岡田小→五箇小→水海道中→三妻小→玉小→石下中→菅原小→絹西小→石下小→豊岡小→豊田小→石下西中→菅生小→飯沼小→水海道西中)で実施する。会場は常総市役所石下庁舎を基本とする。		