猿島郡校長会

1 研修課題

- (1) 創意と活力に満ちた学校経営の推進
- (2) 確かな学力を育む個別最適な学びと協働的な学びを通じた「人財」育成
- (3) 学校組織マネジメントを取り入れた教育活動の推進
- (4) 安全・安心な学校の構築と学校防災教育の推進
- (5) 「目指す子どもの姿」を共有した実践的な保幼小中連携教育の推進
- (6) 教職員のパフォーマンス向上のための働き方改革の推進
- (7) 教職員のキャリアステージに応じた人材育成の推進
- (8) 多様な教育的ニーズに応じた特別支援教育の推進
- (9) 学校評価・教員評価・人事評価を生かした学校経営

2 施策

- (1) 連絡協議会は毎月開催し、猿島郡教育の向上に努める。公共施設を会場とする。
- (2) 研修は担当校提案の相互研修を主とし、講師を招聘しての研修を計画的に実施する。
- (3) 地域社会、関係機関との連携を密にし、教育活動の充実・向上に努める。
- (4) 県校長会、県西校長会、境町・五霞町教育委員会、町指導課との連携を密にし、研修の充実に努める。
- (5) 「人財」育成担当者を中心に研修を行い、自校並びに猿島郡全体で「人財」育成の在り方等について検討する。

3 年間計画

月	日	研修内容	会場	備考
4	4(金)	猿島郡校長会の教育運営方針及び計画について	境町役場	講師：町教育長
5	2(金)	創意と活力に満ちた学校経営	五霞中公	五霞小
6	2(月)	確かな学力を育む個別最適な学びと協働的な学びを通じた「人財」育成	境町役場	五霞中
7	1(火)	学校組織マネジメントを取り入れた教育活動の推進	五霞中公	境小
9	2(火)	安全・安心な学校の構築と学校防災教育の推進	境町役場	長田小
10	1(水)	「目指す子どもの姿」を共有した実践的な保幼小中連携教育の推進	五霞中公	猿島小
11	4(火)	教職員のパフォーマンス向上のための働き方改革の推進	境町役場	森戸小
12	2(火)	教職員のキャリアステージに応じた人材育成の推進	五霞中公	静小
1	9(金)	多様な教育的ニーズに応じた特別支援教育の推進	境町役場	境一中
2	3(火)	学校評価・教員評価・人事評価を生かした学校経営	五霞中公	境二中
3	2(月)	本年度の研修の反省と次年度の計画	境町役場	講師：町教育長
備考				