

1 研修課題

- (1) 「人財」育成に資する保幼小連携及び小中一貫教育の推進
- (2) 時代の変化やグローバル社会に対応できる教育の推進
- (3) 地域の信頼と期待に応える学校づくりの推進
- (4) 教職員の意識改革と資質・能力向上を図る研修体制の確立
- (5) 働き方改革に対応する職場環境及び職員の意識改革の推進

2 施策

- (1) 教頭会、教務主任会と連携した保幼小連携及び小中一貫教育実施に係る研修を推進し、市全体で、「人財」育成に資する教育活動の充実に努める。
- (2) 県・県西校長会との連携を図り、最新の情報を市全体で共有し、時代の変化に対応した教育活動の実践化を目指す。
- (3) 各校のPTAや学校運営協議会、地域の青少年育成関係団体との連携を密にし、地域とともにある学校づくりに取り組む。
- (4) 市教育研究会、市教育委員会指導課、教育支援センター、市内高等学校及び特別支援学校等と連携し、幅広く教職員の資質・能力向上のための研修体制を構築する。
- (5) 働き方改革について各校の施策を共有し、職場環境の改善を図るとともに、職員一人一人の意識を高め、市全体としての業務削減について実践する。

3 年間計画

月	日	研修内容	会場	備考
4	2(水)	運営組織・研修体制づくり	市庁舎	全校長
	22(火)	校長・副校長・教頭・教務主任研修会 「令和7年度の学校経営」	市庁舎	全校長
5	1(木)	地域の教育力を生かした学校経営	市庁舎	絹川小
6	3(火)	一人一人の発達段階や教育的ニーズに応じた豊かな学び	市庁舎	江北小
7	1(火)	働き方改革の推進と働きがいのある職場環境づくり	市庁舎	江南小
8	5(火)	保幼小連携・小中一貫教育による「人財」育成の推進	市庁舎	全校長
9	2(火)	社会の変化に対応する教育活動の推進	市庁舎	結南中
10	1(水)	学校の組織力向上のための教育活動の推進	市庁舎	山川小
10	28(火)	安心して学べる魅力ある学校づくり	市庁舎	上山小
12	2(火)	教職員のコンプライアンス確保のための取組	市庁舎	結西小
1	9(金)	教職員の意識改革と資質・能力の向上を図る研修体制	市庁舎	城西小
	27(火)	校長・教務主任研修会「学力向上に向けた取組と課題」	市庁舎	全校長
2	3(火)	本年度の反省と次年度の研修課題	市庁舎	研幹事
3	3(火)	次年度の研修計画検討	市庁舎	全校長
備考		○中学校区ごとに、小中一貫教育に関する研修を設定し推進を図る。 ○定例研修会の提案内容は、「人財」育成及び小中一貫教育の観点を加味する。		