

1 研修課題

- (1) 生きる力を育む特色ある学校経営の推進
- (2) 心の教育の充実を図る教育活動の推進
- (3) 児童生徒の自主性・自立性を育む教育活動の推進
- (4) 社会の変化に対応する学校経営の推進
- (5) 地域とともにある学校づくりの推進
- (6) 働き方改革に対応する職場環境改善の推進
- (7) 次世代を担う「人財」育成の推進

2 施 策

- (1) 毎月研修会を開催し、本町教育の向上に努める。会場は各校持ち回りとする。
- (2) 町教育委員会や教育研究会、県校長会、県西地区校長会との連携を密にして、研修の充実に努める。
- (3) 教頭会、教務主任会の研修事業との関連を図り、研修を深める。
- (4) 講師の招聘を積極的に行い、学校経営の充実・改善に生かす。
- (5) 「働き方改革担当者」を中心に研修を行い、自校の職場環境の改善を図るとともに町全体で行う行事の在り方等について検討する。
- (6) 「人財」育成担当者を中心に研修を行い、自校の「人財」育成の向上を図るとともに、町全体で「人財」育成の在り方等について検討する。

3 年間計画

月	日	研 修 内 容	会 場	備 考
4	2(水)	八千代町の教育運営方針について	役場庁舎	講師：町教育長
5	1(木)	生きる力を育む特色ある学校経営の推進	役場庁舎	一中提案
6	2(月)	心の教育の充実を図る教育活動の推進	役場庁舎	東中提案
7	1(火)	次世代を担う「人財」育成の推進～教師力の向上を通して～	役場庁舎	西小提案
9	2(火)	児童生徒の自主性・自立性を育む教育活動の推進	役場庁舎	安小提案
10	1(水)	社会の変化に対応する学校経営の推進	役場庁舎	中小提案
10	31(金)	地域とともにある学校づくりの推進	役場庁舎	下小提案
12	2(火)	教職員の意識改革と資質・能力の向上を目指す研修の充実	役場庁舎	川小提案
1	9(金)	働き方改革に対応する自校の職場環境改善の推進	役場庁舎	幹事提案
2	3(火)	次年度の研修計画の検討	役場庁舎	幹事提案
3	2(月)	本年度の反省と次年度の構想	役場庁舎	幹事提案
備 考				